

<b>SC VIA DESIGN SRL</b>	<b>MANUAL DE MANAGEMENT INTEGRAT CALITATE, MEDIU, SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA si RESPONSABILITATE SOCIALA</b>	<b>Cod</b>	MMI-02
		<b>Editie/Revizie</b>	2/0
		<b>Data reviziei</b>	07.06.2017
		pg 3 din 33	

## **POLITICA PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALA**

Managementul VIA DESIGN a devenit constient de faptul ca responsabilitatea sociala si conditiile de munca sunt de o importanta fundamentala pentru dezvoltarea organizatiei, concomitent cu respectarea legislatiei nationale si internationale in ceea ce priveste conditiile si forta de munca, aceasta fiind responsabilitatea fiecarui angajat al organizatiei si de asemenea a intregii comunitati.

Avand in vedere cele de mai sus, precum si dorinta managementului de a dovedi ca satisfactia clientilor si a beneficiarilor, realizarea profitului si actiunile concurentiale de pe piata trebuie realizate fara a se neglija drepturile, necesitatile si asteptarile angajatilor si ale comunitatii, a fost luata decizia implementarii unui sistem de management in conformitate cu cerintele standardului SA 8000.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizatiei se angajeaza:

- Sa furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzatoare a sistemului de management;
- Sa se conformeze tuturor cerintelor acestui standard referitoare la:
  - 1 - Munca copilului – sa se asigure ca nu se utilizeaza munca copiilor nici de catre organizatie si nici de catre furnizori si ca se vor crea conditii speciale de lucru pentru minorii angajati care sa asigure protejarea acestora.
  - 2 - Munca fortata si obligatorie - evitarea utilizarii muncii fortate si obligatorii in orice forma a acesteia.
  - 3 - Sanatate si securitate - asigurarea unui mediu de lucru sigur si sanatos fara pericole de accidentare sau imbolnavire profesionala.
  - 4 - Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva - respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale si de negociere colectiva.
  - 5 - Discriminare - interzicerea discriminarii in toate formele sale la locul de munca.
  - 6 - Practici disciplinare - interzicerea folosirii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal.
  - 7 - Programul de lucru - respectarea legilor aplicabile si a standardelor industriale.
  - 8 - Remunerarea - asigurarea de salarii care satisfac cerintele legale si standardele industriale specifice si care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajatilor si familiilor acestora.

- Sa se conformeze legislatiei nationale și altor legi aplicabile sau cerințe pentru care societatea subscrie, și sa respecte alte instrumente internaționale și interpretările acestora prevazute in SA 8000;
- Sa analizeze politica si performantele sistemului periodic pentru a se asigura imbunatatirea continua, luând în considerare schimbările în cadrul legislativ, propriul cod de conduită, si oricare alte cerinte ale organizatiei;
- Sa se asigure ca politica este implementata, mentinuta, comunicata si accesibila intregului personal care lucreaza pentru sau in numele sau;
- Sa permita efectuarea auditurilor anuntate si neanuntate si sa puna la dispozitie toate informatiile rezonabile pentru a dovedi conformarea cu cerintele SA 8000 in scopul certificarii;
- Sa utilizeze furnizori care respecta cerintele acestui standard;
- Politica va fi pusa la dispozitie la cererea partilor interesate.

Intregul personal al organizatiei are obligatia de a se implica in mod activ in realizarea tuturor angajamentelor asumate prin aceasta politica.

Comunicari cu privire la performantele de responsabilitate sociala constatate de partile interesate pot fi transmise si la urmatoarele organisme:

Organismul de certificare - IQnet Ltd- e-mail: [headoffice@iqnet.ch](mailto:headoffice@iqnet.ch);

Organismul de acreditare - SAAS - e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).

Data:  
07.06.2017

Director  
Postoaca Razvan

